

PERSONAL- und ORGANISATIONSENTWICKLUNGSKONZEPT

♦ Neufassung 2013 ♦

Personalentwicklung in Meerbusch

- Grundlage 1. PE-Konzept 2004
- Zwischenberichte 2005 – 2009
- 11.2011 – Darstellung der geplanten Weiterentwicklung
- 03.2013 – Neufassung des PE-Konzeptes

Zielsetzung der Neufassung

- Aufbau nach Bausteinen
- Anpassung an Entwicklung
- Integration neuer Bausteine
- Beteiligte am Prozess

Wesentliche Änderungen

- Personal- und Organisationsentwicklung
- jährliches Controlling
- PE + OE = laufender Prozesse / stetige Weiterentwicklung
- Beschreibung der Bausteine

Rahmendaten des neuen PE + OEK

- 13 Bausteine
zur Personalentwicklung
- 4 Bausteine
der Organisationsentwicklung

PE - Bausteine

1. **Demografische Entwicklung**
Auswirkung auf die PE
2. **Personalplanung**
Stellenbesetzung und Personaleinsatz
3. **Anforderungsprofile**
4. **Ausbildungs- und Nachwuchskräfte**

PE - Bausteine

5. **Qualifizierung und Fortbildung**
6. **Frauenförderung
Vereinbarkeit von Familie und Beruf**
7. **Führungskräfte
und deren Entwicklung**
8. **Wissensmanagement**

PE - Bausteine

9. Leistungsorientierte Bezahlung
Mitarbeitergespräche
10. Dienstliche Beurteilungen
11. Führungsfeedback
12. Betriebliche Gesundheitsvorsorge
13. Betriebliches Eingliederungsmanagement

OE - Bausteine

1. **Aufgabenkritik/
Überprüfung der Leistungsstandards**
2. **Prozessoptimierung**
3. **Interkommunale Zusammenarbeit**
4. **Personalkostenmanagement**

Aufbau der Bausteine

- Zielsetzung
- Bisherige Aktivitäten
- Handlungsbedarf
- Weitere Planung

Weiteres Vorgehen / Planung

- PE und OE ist als laufender Prozess zu verstehen
- jährliches Controlling SZD
- Fortentwicklung der Bausteine

Auswirkungen

- **Bearbeitung der PE- und OE-Bausteine**
 - Aufbau Datenbanken
 - Controllingberichte und Fortentwicklung

- **Begleitung BEM-Prozesse**
 - Personal
 - leistungsgeminderte Mitarbeiter

- **OE (Bereiche und SZD)**
 - organisatorische Begleitung

- **Auswirkungen / Konsequenzen**
 - Sitzung am 12.09.13

**Vielen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit**