

An die  
Bürgermeisterin der Stadt Meerbusch  
Frau Angelika Mielke-Westerlage  
Postfach 1664

40641 Meerbusch

**Bommershöfer Weg 2-8**  
**40670 Meerbusch**  
**Telefon: 02159 / 91 12 69**  
**Telefax: 02159 / 91 13 69**  
e-mail: [SPD-Meerbusch@gmx.de](mailto:SPD-Meerbusch@gmx.de)  
internet: [www.spd-meerbusch.de](http://www.spd-meerbusch.de)

27. Oktober 2015

Sehr geehrte Frau Mielke-Westerlage,

namens und im Auftrag der SPD Fraktion bitten wir Sie, folgenden Antrag in der Sitzung des Haupt- und Finanzausschusses am 12. November 2015 zu behandeln:

### **Antrag**

Im laufenden Haushalt wurden Mittel für die externe Beratung im Rahmen der Personalentwicklung in Höhe von 50.000 Euro eingestellt. Um den Erfolg des beschlossenen Personal- und Organisationsentwicklungskonzeptes zu überprüfen, soll ein externes Beratungsunternehmen beauftragt werden. Als Methode wäre aus unserer Sicht das 360 Grad Feedback geeignet.

Bei der Auswahl des Beratungsunternehmens wird der HFA beteiligt.

### **Begründung:**

Erfolgreiche Personalentwicklung leistet einen erheblichen Beitrag zur Veränderungs- und Anpassungsfähigkeit der Verwaltung und kann somit auch als ein strategischer Erfolgsfaktor verstanden werden.

Im beschlossenen Personal- und Organisationsentwicklungskonzept sind bereits Führungsfeedback-Gespräche vorgesehen. Bei einem 360 Grad Feedback erfolgt die Einschätzung von Kompetenz- und Verhaltensweisen der Führungskräfte aus unterschiedlichen Blickwinkeln. Neben den Vorgesetzten, den Teammitgliedern, den Kolleginnen und Kollegen werden auch interne und externe Kundinnen und Kunden befragt. Das Beratungsunternehmen soll Kompetenzen gemeinsam mit Personalleitung und Personalrat festlegen und diese bei den Befragten (Führungskräfte und Potentialträger/innen) anhand von validierten Fragebögen ermitteln. Mögliche Inhalte könnten sein Kommunikationsregeln, Festlegung von Führungsstandards oder Qualifizierung der Methodenkompetenzen.

Meerbusch

Wenn man den Rat als externen Kunden der Verwaltung ansieht, ergäbe sich auch die Möglichkeit, die Einschätzung der Fraktionen zum Thema Beteiligungsregularien abzufragen. Nach der Auswertung erfolgt eine Rückmeldung der Ergebnisse in persönlichen Gesprächen. Diese Auswertung durch die Personalleitung erfolgt unter dem Grundsatz der Anonymität. Anschließend können Konzepte und Maßnahmen zur Weiterentwicklung (beispielsweise Training, Coaching oder Kommunikationsstandards) erarbeitet werden. Ziel des Prozesses ist es, das Personal der Stadt Meerbusch für die Zukunft gut aufzustellen und die Zusammenarbeit von Verwaltung und Politik zu optimieren.

Mit freundlichen Grüßen  
SPD Fraktion Meerbusch

*N. Niederdellmann-Siemes*

Nicole Niederdellmann-Siemes  
Fraktionsvorsitzende

*G. Neuhausen*

Georg Neuhausen  
Fraktionsgeschäftsführer